

**Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»**

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.01.2020 № 178

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом ЗАТО Железногорск

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.7 изложить в редакции:

«1.7. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Увеличение (индексация) осуществляется в размерах и в сроки, установленные законом края о краевом бюджете для индексации заработной платы работников краевых государственных учреждений.».

1.2. Подпункт 4.2.1 пункта 4.2 изложить в редакции:

«4.2.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 19 408 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанного времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника, размер которой не может быть ниже 18 048 рублей (размера заработной платы, установленной для целей расчета региональной выплаты в 2019 году).

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1.3. Абзац первый пункта 4.4 изложить в редакции:

«Выплаты стимулирующего характера производятся с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 4.2](#P118) настоящего раздела.».

1.4. Абзац второй пункта 6.2 исключить.

1.5. Пункт 6.6 изложить в редакции:

«6.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителями учреждений на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.».

1.6. Пункт 7.6. изложить в редакции:

«7.6. При установлении системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений предусматриваются увеличение (индексация) заработной платы в размере и сроки, установленные законом края о краевом бюджете для индексации заработной платы работников краевых государственных учреждений, а также выплата единовременной материальной помощи в соответствии с настоящим Положением.».

1.7. Пункт 10.4 исключить.

1.8. Приложение 1 к п.6.2 Положения изложить в редакции:

«Приложение 1

к п. 6.2 Положения

КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Учреждения | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения |
| 1 группа по оплате труда | 2 группа по оплате труда | 3 группа по оплате труда | 4 группа по оплате труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Муниципальные образовательные учреждения | 2,1 – 2,4 | 1,7 - 2,0 | 1,5 – 1,6 | 1,3 - 1,4 |
| 2 | Муниципальные учреждения культуры |
| 2.1 | Библиотеки | 1,7 – 1,9 | 1,5 – 1,6 | 1,3 – 1,4 | 1,1 – 1,2 |
| 2.2 | Учреждения культуры клубного типа (дворец культуры, центр досуга) | 1,7 – 1,9 | 1,5 – 1,6 | 1,3 – 1,4 | 1,1 – 1,2 |
| 2.3 | Музеи | 1,7 – 1,9 | 1,5 -1,6 | 1,3 -1,4 | 1,1 – 1,2 |
| 2.4 | Театральные учреждения | 1,9 -2,1 | 1,7 – 1,8 | - | - |
| 3 | Муниципальные учреждения дополнительного образования в сфере культуры  | 2,4 – 2,7 | 2,1 – 2,3 | 1,8 – 2,0 | 1,5 – 1,7 |
| 4 | Муниципальные учреждения, реализующие программы спортивной подготовки | 1,9 – 2,1  | 1,7 – 1,8 | 1,5 – 1,6 | 1,3 – 1,4 |
| 5 | Муниципальные учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики | 3,0 – 3,2 | 2,7 – 2,9 | 2,4 – 2,6 | 2,1 – 2,3 |
| 6 | Иные муниципальные учреждения | 2,7 – 3,3 | 2,3 – 2,7 | 1,8 – 2,2 | 1,5 – 1,7 |
| 7 | Муниципальные учреждения, осуществляющие деятельность в сфере городского хозяйства: |
| 7.1 | МБУ «Комбинат благоустройства» | 4,4 – 4,6 | 4,1 – 4,3 | 3,8 – 4,0 | 3,5 – 3,7 |
| 7.2 | МБУ «Горлесхоз» | 2,7 – 3,3 | 2,3 – 2,6 | 1,8 – 2,2 | 1,5 – 1,7 |

 ».

1.9. Приложение 2 к п.6.5 Положения изложить в редакции:

«Приложение 2

к п. 6.5 Положения

ПОРЯДОК

ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО РАЗМЕРА ОКЛАДА

(ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления (пересмотра) среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается (в том числе при пересмотре) приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле (за исключением пересмотра в случае увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников):



где:

 - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

 - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n - штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

- изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

- увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

В случае увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала рассчитывается по формуле:

*ДОинд = ДОутв* х к*инд,*

где:

*ДОинд* - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала с учетом увеличения (индексации);

*ДОутв* - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, утвержденный до увеличения (индексации);

к*инд* - коэффициент увеличения (индексации).».

1.10. Приложение 3 к п.6.11 Положения изложить в редакции:

«Приложение 3

к п. 6.11 Положения

ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Учреждения | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год |
| 1 | Муниципальные образовательные учреждения | 28,0 |
| 2 | Муниципальные учреждения культуры | 22,0 |
| 3 | Муниципальные образовательные учреждения культуры | 11,0 |
| 4 | Муниципальные учреждения дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности | 27,0 |
| 5 | Муниципальные учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики | 38,0 |
| 6 | Иные муниципальные учреждения | 32,0 |
| 7 | Муниципальные учреждения, осуществляющие деятельность в сфере городского хозяйства | 38,0 |

».

2. Управлению делами (Е.В. Андросова) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (И.С. Пикалова) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением данного постановления возложить на первого заместителя Главы ЗАТО г. Железногорск по стратегическому планированию, экономическому развитию и финансам С.Д. Проскурнина.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Глава ЗАТО г. Железногорск И.Г. Куксин