

**Городской округ**

**«Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»**

# **АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.02. 2022 № 283

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 23.09.2013 № 1497 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации ЗАТО г. Железногорск по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы»

Руководствуясь статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом ЗАТО Железногорск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 23.09.2013 № 1497 «Об утверждении [Положения](consultantplus://offline/ref=4D7F9B76C8CDCCAD6B9B29D492914BC82C87C62E53EBE16152A38332C2D0084B12BE7D31A69ACD63CD0AhEr6A) об оплате труда работников Администрации ЗАТО г. Железногорск по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы» следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению внутреннего контроля Администрации ЗАТО г. Железногорск (Е.Н. Панченко) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (И.С. Архипова) разместить настоящее постановление на официальном сайте городского округа «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2022.

Глава ЗАТО г. Железногорск И.Г. Куксин

Приложение

к постановлению Администрации

ЗАТО г.Железногорск

от 09.02.2022 № 283

Приложение № 1

к Положению

ВИДЫ И РАЗМЕР ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Содержание критерия оценки результативности и качества труда | % к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы |
| Комендант | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| обеспечение сохранности и содержания в исправном состоянии имущества, находящегося в его ведении,  соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности | отсутствие замечаний | 150 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 75 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| осуществление надлежащего контроля за текущим содержанием зданий (помещений), прилегающей территории, проведением ремонтов  соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний со стороны администрации | 100 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 50 |
| Инженер-энергетик | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| обеспечение в исправном состоянии систем энергоснабжения,  подготовка профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | отсутствие замечаний | 120 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 60 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| бесперебойная работа систем энергоснабжения,  соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний | 90 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 45 |
| Заведующий хозяйством | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| своевременное обеспечение оборудованием, хозяйственным инвентарем, канцелярскими принадлежностями, предметами хозяйственного обихода,  соблюдение чистоты в помещениях и на прилегающей территории | отсутствие замечаний | 95 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 45 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| осуществление контроля за работой подчиненного персонала,  соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний | 60 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 30 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, выполнение ремонтных работ,  соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности | отсутствие замечаний | 150 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 75 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| качественное исполнение трудовых обязанностей,  соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний | 106 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 53 |
| Уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, гардеробщик | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности,  содержание убираемой территории в соответствии с санитарными нормами,  оперативное выполнение погрузо-разгрузочных работ, других видов дополнительных работ | отсутствие замечаний | 150 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 70 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| качественное исполнение трудовых обязанностей,  соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний | 91 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 45 |
| Уборщик территории | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности, содержание гардероба в соответствии с санитарными правилами и нормами,  соблюдение правил приема и хранения личных вещей, оказание помощи инвалидам и престарелым посетителям при раздевании и одевании | отсутствие замечаний | 150 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 70 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| качественное исполнение трудовых обязанностей,  соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний | 87 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 43 |
| Старший дежурный оперативный | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| обеспечение пропускного режима, общественного порядка,  осуществление контроля функционирования установок пожарной, охранной сигнализации | отсутствие замечаний | 115 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 50 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| качественное исполнение трудовых обязанностей,  соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний | 71 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 35 |
| Дежурный оперативный | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| обеспечение пропускного режима, общественного порядка,  осуществление контроля функционирования установок пожарной, охранной сигнализации | отсутствие замечаний | 115 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 50 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| качественное исполнение трудовых обязанностей,  соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | отсутствие замечаний | 56 |
| наличие единичных замечаний (не более двух) | 28 |