

Городской округ

«Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.04.2023 № 735

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 12.07.2013 № 1114 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, реализующих программы спортивной подготовки на территории ЗАТО г. Железногорск»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г.Железногорск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск», Уставом ЗАТО Железногорск

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 12.07.2013 № 1114 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, реализующих программы спортивной подготовки на территории ЗАТО г. Железногорск» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Наименование Постановления изложить в редакции: «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск»

1.2. Пункт 1 Постановления изложить в редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск.».

1.3. Приложение к Постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению внутреннего контроля Администрации ЗАТО г. Железногорск довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (Архипова И.С.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации ЗАТО г. Железногорск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.05.2023.

Глава ЗАТО г. Железногорск Д.М. Чернятин

|  |
| --- |
| Приложениек постановлению Администрации ЗАТО г. Железногорск от \_\_\_\_\_\_\_ 2023 № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Положение

о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск (далее - автономное учреждение).

1.3. Система оплаты труда включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

1.4. Условия оплаты труда руководителей автономных учреждений определяются трудовым договором, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, органов местного самоуправления ЗАТО Железногорск, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.5. Оплата труда руководителей автономных учреждений при работе по совместительству (внешнему или внутреннему) по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата руководителей автономных учреждений предельными размерами не ограничивается.

Оплата труда руководителя автономного учреждения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения (суммы средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на текущий финансовый год по показателям выплат «Заработная плата»).

1.7. Абсолютный размер каждой надбавки, доплаты и премии, предусмотренных настоящим Положением, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), исчисляется из оклада (должностного оклада) без учета иных повышений, доплат и надбавок, за исключением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.8. Руководителям автономных учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Должностные оклады руководителей автономных учреждений

2.1. Должностной оклад руководителя автономного учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы работников основного персонала возглавляемого им автономного учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с [приложением № 1](#P163) к настоящему Положению.

2.2. [Перечень](#P197) должностей работников автономного учреждения, относимых к основному персоналу для расчета среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала и определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения утверждается приказом руководителя автономного учреждения и рассчитывается по формуле:



где:

ДОср - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

ДОi - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n - штатная численность работников основного персонала.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения подлежит пересмотру в случае:

- изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала автономного учреждения более чем на 15 процентов;

- увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

2.4. Группа по оплате труда руководителя автономного учреждения определяется на основании объемных [показателей](#P225), характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников автономного учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

3. Виды, размеры и условия установления

выплат компенсационного характера руководителям автономных учреждений

3.1. Руководителям автономных учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах вредными и (или) опасными и условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

г) выплаты за работу в закрытом административно-территориальном образовании.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, муниципальными правовыми актами ЗАТО Железногорск, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.2. Выплаты руководителям автономных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждений на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Оплата сверхурочных работ производится на основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается руководителям автономных учреждений на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации, Красноярского края, к заработной плате руководителей автономных учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3.7. Выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях устанавливаются руководителям автономных учреждений в размере 20% должностного оклада.

3.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах руководителей автономных учреждений.

3.9. Выплаты компенсационного характера руководителям автономных учреждений устанавливаются как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

4. Виды, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений

4.1. Руководителям автономных учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

б) выплата за качество выполняемых работ;

в) персональные выплаты;

г) выплаты по итогам работы.

4.2. [Виды](#P343) выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы), условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя автономного учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

4.3. Персональные выплаты:

4.3.1. За опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

а) почетного звания:

Заслуженный работник физической культуры и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - 20%;

Заслуженный тренер России, Заслуженный тренер РСФСР, Заслуженный тренер СССР, Заслуженный мастер спорта СССР, Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта СССР международного класса, Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер по шахматам (шашкам), Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, Заслуженный деятель физической культуры Российской Федерации - 20%;

Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края - 10%.

б) Ученой степени:

- кандидата наук - 7,5%;

- доктора наук - 10%.

Размер персональной выплаты за опыт определяется как сумма размеров, указанных в [подпунктах «а»](#P106) и «[б»](#P110) настоящего пункта. Размеры, указанные в рамках одного подпункта, не суммируются.

За сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается в размерах согласно [приложению № 5](#P430) к настоящему Положению.

4.3.2. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается ежеквартально и производится ежемесячно при условии достижения (выполнения) суммарного выражения значений [показателей](#P430) критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», выражающегося в участии или получении мест с 1 по 6 на официальных спортивных соревнованиях или в официальных физкультурных мероприятиях в составе спортивных сборных команд России или Красноярского края (далее - спортивный результат) лицами, проходящими на момент участия в таких спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения соответствующего спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается на один год с месяца, в котором лицо, проходившее на момент участия в указанных в абзаце первом настоящего пункта спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения указанного в абзаце первом настоящего пункта спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, приняло участие в Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских играх или в котором оно достигло спортивного результата, вне зависимости от факта прекращения таким лицом прохождения спортивной подготовки в учреждении в указанный период и учитывается в плановом квартале по результатам суммарного значения показателей на конец отчетного квартала. При этом учреждением делается перерасчет заработной платы за период со дня возникновения права на предоставление (изменение размера) персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы до принятия решения о ее установлении (изменении размера).

Если в период, на который установлена персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы, спортивный результат будет улучшен или лицо, проходящее спортивную подготовку в учреждении, примет участие в Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских играх, размер указанной персональной выплаты изменяется, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново в соответствии с порядком, установленным настоящим пунктом.

4.4. Выплаты по итогам работы:

4.4.1. Выплаты по итогам работы за полугодие устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в приложении № 6 к настоящему Положению.

4.4.2. Выплаты по итогам работы за особые достижения в решении поставленных задач.

4.5. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений выделяется в фонде оплаты труда учреждения, предусмотренном в плане финансово-хозяйственной деятельности автономного учреждения, и определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Количество должностных окладов руководителей автономных учреждений, учитываемых при определении объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений, устанавливается в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск» и составляет 27 должностных окладов в год.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям автономных учреждений может направляться на стимулирование работников учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с Администрацией ЗАТО г. Железногорск.

4.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям автономных учреждений устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности автономных учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

Выплаты по итогам работы за полугодие руководителям автономных учреждений осуществляются два раза в год.

Выплаты по итогам работы за особые достижения устанавливаются в абсолютном размере в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений на основании ходатайства руководителя учреждения, предоставленного в комиссию по установлению стимулирующих выплат Администрации ЗАТО г. Железногорск с приложением подтверждающих документов.

4.7. Распределение фонда стимулирования руководителя автономного учреждения осуществляется ежеквартально комиссией по установлению стимулирующих выплат Администрации ЗАТО г. Железногорск (далее - комиссия).

Полномочия и состав комиссии определяются постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск.

Ведущий специалист по физической культуре, школьному спорту и массовому спорту Социального отдела Администрации ЗАТО г. Железногорск (далее - Специалист) представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности автономного учреждения, в том числе включающую мнение органов самоуправления учреждения, являющуюся основанием для установления стимулирующих выплат руководителю автономного учреждения.

Руководитель автономного учреждения имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

Комиссия рекомендует установление стимулирующих выплат и их размер. Решение принимается комиссией открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии и оформляется протоколом. С учетом мнения комиссии Администрация ЗАТО г. Железногорск издает распоряжение об установлении стимулирующих выплат руководителю автономного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Руководителям автономных учреждений может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь руководителям автономных учреждений оказывается на основании личного заявления руководителя в следующих случаях:

- смерть супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей);

- бракосочетание;

- рождение ребенка.

5.3. Размер единовременной материальной помощи составляет три тысячи рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 5.2](#P141) настоящего Положения.

5.4. Единовременная материальная помощь руководителям учреждений по иным основаниям, а также по основаниям, предусмотренным [пунктом 5.2](#P141) настоящего раздела, в повышенном размере оказывается за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда.

5.5. Иные основания, размер и порядок выплаты единовременной материальной помощи за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются локальным актом учреждения.

5.6. Выплата единовременной материальной помощи руководителям автономных учреждений производится на основании распоряжения Администрации ЗАТО г. Железногорск с учетом положений настоящего раздела.

|  |
| --- |
| Приложение № 1к Положению о системах оплаты труда руководителей муниципальныхавтономных учреждений дополнительного образования,реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск |

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении должностного оклада руководителя автономного учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей

|  |  |
| --- | --- |
| Учреждения | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения |
| 1 группа по оплате труда | 2 группа по оплате труда | 3 группа по оплате труда | 4 группа по оплате труда |
| Муниципальные автономные учреждения дополнительного образования, реализующие дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск | 2,4 - 2,7 | 2,1 - 2,3 | 1,8 - 2,0 | 1,5 - 1,7 |

|  |
| --- |
| Приложение № 2к Положению о системах оплаты труда руководителей муниципальныхавтономных учреждений дополнительного образования,реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск |

Перечень должностей, профессий работников,

относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей автономных учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| Учреждения | Должности, профессии работников учреждений |
| Муниципальные автономные учреждения дополнительного образования, реализующие дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск | Тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель,инструктор-методист,старший инструктор-методист,инструктор по спорту |

|  |
| --- |
| Приложение № 3к Положению о системах оплаты труда руководителей муниципальныхавтономных учреждений дополнительного образования,реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск |

Объемные показатели

для отнесения автономных учреждений к группе по оплате труда руководителей

1. Показатели для отнесения автономных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

1.1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей автономных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства автономным учреждением: численность работников, количество обучающихся, показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности автономных учреждений при определении группы по оплате труда руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Кол-во баллов |
| 1 | Численность обучающихся в учреждении | за каждого обучающегося | 0,5 |
| 2 | Количество работников в учреждении | за каждого работника | 1 |
|  дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
|  первую квалификационную категорию | 0,5 |
|  высшую квалификационную категорию | 1 |
| 3 | Наличие в учреждении: |  |  |
| - спортивно-оздоровительных групп | за каждую группу | 5 |
| - групп начальной подготовки | за каждую группу | 5 |
| - тренировочных групп | за каждого обучающегося | 0,5 |
| - групп совершенствования спортивного мастерства | за каждого обучающегося | 2,5 |
| - высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося | 4,5 |
| 4 |  Наличие оборудованных и используемых спортивных сооружений: спортивной площадки, стадиона, бассейна и др. (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 5 | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | до 15 |
| 6 | Функционирование в учреждении: |  |  |
| - фитобара |  | 10 |
| - службы доверия |  | 20 |
| - буфета |  | 10 |
| 7 | Другие показатели, увеличивающие объем, сложность руководства учреждением:- размещенность в нескольких зданиях;- функционирование сауны;- привлечение внебюджетных средств;- наличие внутренних складских помещений | за каждый вид | до 20 |
| 8 |  Наличие автотранспортных средств | за каждую единицу | 3 (не более 20) |
| 9 |  Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений | за каждый вид | 10 |
| 10 |  Количество разработанных методических пособий за календарный год | за каждое методическое пособие | 10 |

1.3. Автономные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Тип (вид) учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов |
| I | II | III | IV |
| Муниципальные автономные учреждения дополнительного образования, реализующие дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

1.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января.

При этом, в списочном составе занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

1.5. За руководителями автономных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группа по оплате труда для вновь открываемых автономных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

1.6. Группа по оплате труда определяется не реже одного раза в год по распоряжению Администрации ЗАТО г. Железногорск на основании ходатайства руководителя автономного учреждения с предоставлением соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

|  |
| --- |
| Приложение № 4к Положению о системах оплаты труда руководителей муниципальныхавтономных учреждений дополнительного образования,реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск |

Критерии оценки

результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплат за качество выполняемых работ руководителям автономных учреждений

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности | Условия | Предельный размер к должностному окладу |
| наименование | индикатор |
| 1 | Руководитель | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| ответственное отношение к своим обязанностям | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | 20% |
| сложность организации и управления учреждением | соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний по итогам проведенной проверки | 10% |
| отсутствие проверки | 5% |
| устранение предписаний в установленные сроки | 5% |
| результативность финансово-экономической деятельности | выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (по результатам с начала года) не ниже 95% | 95 - 100% | 20% |
| своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru и на сайте учреждения | своевременное размещение необходимой информации на сайтах | 10% |
| полнота, достоверность и своевременность предоставления статистической, бухгалтерской и иной отчетности | отсутствие фактов нарушения по срокам и содержанию предоставляемой отчетности | 15% |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| результативность деятельности учреждения | сохранность контингента обучающихся | не менее 90% | 30% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | отсутствие случаев | 5% |
| управленческая культура | эффективность реализуемой кадровой политики | укомплектованность кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 70% | 15% |
| количество молодых специалистов персонала в учреждении | за каждого молодого специалиста | 1% |

|  |
| --- |
| Приложение № 5к Положению о системах оплаты труда руководителей муниципальныхавтономных учреждений дополнительного образования,реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск |

Показатели критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы руководителям автономных учреждений

1. Показатели критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки» <\*>:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя (тип (ранг) и территориальный уровень спортивного соревнования, физкультурного мероприятия) | Значение показателя (участие/спортивный результат (занятое место) | Выражение значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты  |
| 1 | 2 | 3 |
| Олимпийские игры, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры | 1 | 15 |
| 2 | 12 |
| 3 | 11 |
| 4 | 10 |
| 5 | 9 |
| 6 | 8 |
| участие | 8 |
| Чемпионат мира | 1 | 10 |
| 2 | 8 |
| 3 | 6 |
| Чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы | 1 | 8 |
| 2 | 6 |
| 3 | 5 |
| Первенство мира, Европы | 1 | 6 |
| 2 | 5 |
| 3 | 4 |
| Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, Кубка мира, Кубка Европы, Первенства мира, Первенства Европы, официальные международные спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд России (основной состав) | 1 | 6 |
| 2 | 5 |
| 3 | 4 |
| Чемпионат России | 1 | 3 |
| 2 | 2 |
| 3 | 1 |
| Кубок России | 1 | 3 |
| Первенство России | 1 | 3 |
| 2 | 2 |
| 3 | 1 |
| Финал Спартакиады молодежи | 1 | 2 |
| 2 | 2 |
| 3 | 1 |
| Финал Спартакиады учащихся | 1 | 2 |
| 2 | 2 |
| 3 | 1 |
| Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 2 |
| 2 | 2 |
| 3 | 1 |
| Иные, кроме Чемпионата России, Кубка России, Первенства России, Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ, официальные всероссийские спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд Красноярского края по видам спорта) | 1 | 2 |
| 2 | 2 |
| 3 | 1 |
| Чемпионат и первенство Красноярского края | 1 | 3 |
| 2 | 2 |
| 3 | 1 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> Значения показателей в отношении каждого лица, проходящего спортивную подготовку, не суммируются, при этом учитывается значения показателя, имеющее наибольшее выражение.

2. Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы:

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма выражений значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты | Размер персональной выплаты (в % от оклада (должностного оклада) |
| от 15 до 49 | 25 |
| от 50 до 99 | 30 |
| от 100 до 149 | 35 |
| 150 и более | 40 |

|  |
| --- |
| Приложение № 6к Положению о системах оплаты труда руководителей муниципальныхавтономных учреждений дополнительного образования,реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск |

Виды и размеры выплат по итогам работы

руководителям автономных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Условия выплат по итогам работы | Индикатор | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года |
| Количество обучающихся, принявших участие в спортивных соревнованиях, включенных к календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий ЗАТО Железногорск и Красноярского края | Более 60% от числа обучающихся, соответствующих возрастным требованиям указанных соревнований по виду спорта | 15% |
| Выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий, в том числе недопущение перерасхода энергоресурсов в сравнении с установленными лимитами потребления по вине учреждения в отчетном периоде | В полном объеме | 10% |
| Проведение мероприятий, повышающих имидж учреждения в Красноярском крае | 3 мероприятия | 20% |
| 2 мероприятия | 15% |
| 1 мероприятие | 10% |
| Выплата по итогам работы во втором полугодии текущего года |
| Подготовка учреждения к учебному году | Подписание акта готовности учреждения без замечаний | 15% |
| Выполнение обучающимися контрольно-переводных нормативов программ спортивной подготовки по видам спорта, программ подготовки спортивного резерва | Более 90% от общей численности обучающихся | 10% |
| Организация и проведение летней спортивно-оздоровительной кампании | Охват не менее 30% обучающихся | 10% |
| Выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий, в том числе недопущение перерасхода энергоресурсов в сравнении с установленными лимитами потребления по вине учреждения в отчетном периоде | В полном объеме | 10% |
| Выполнение плана по доходам от оказания платных услуг потребителям, в тыс. руб. (по результатам с начала года) | План по доходам от оказания платных услуг выполнен | 15% |
| Выполнение муниципального задания | Муниципальное задание выполнено - от 99% и выше | 20% |
| Муниципальное задание в целом выполнено - от 95% до 99% | 10% |
| Удельный вес подготовленных спортсменов из числа занимающихся в спортивных школах, имеющих разряды КМС, 1 взрослый в соответствии с ведомственной статистической отчетностью (форма N 5-ФК)  | 2% | 10% |
| Участие в краевых смотрах-конкурсах, проводимых министерством спорта Красноярского края | Участие | 5% |
| 1 - 3 место | 10% |