

Городской округ

«Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.02.2023  324

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск   
от 30.01.2013 № 158 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск», руководствуясь Уставом ЗАТО Железногорск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск   
   от 30.01.2013 № 158 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики» (далее - постановление) следующее изменение:
   1. Наименование раздела 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ».

* 1. Раздел 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«6.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителя включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения, с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя.

6.3. Размер должностного оклада заместителя руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

6.4. Перечень должностей, профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности "Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг", для расчета среднего оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и определения размера должностного оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с [приложением N 3](#P559) к настоящему Примерному положению.

6.5. Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется на основании объемных показателей в соответствии с [приложением N 4](#P581) к настоящему Примерному положению.

Группа по оплате труда руководителя учреждения ежегодно устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск на основании ходатайства руководителя учреждения с предоставлением соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей за отчетный год и (или) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным.

6.6. Руководителю учреждения и его заместителю устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и на условиях, предусмотренных [разделом 3](#P164) настоящего Примерного положения, а также осуществляется выплата единовременной материальной помощи в размерах и на условиях, предусмотренных [разделом 5](#P292) настоящего Примерного положения.

6.7. Количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается в соответствии с [Постановлением](consultantplus://offline/ref=ECE585D3E506DE260AE5F4E322781DAECBC41D5B4502AB86C2218B35238EE63AFB9C1E02B03672A84A170CAB969EB0AB3AN8s8D) Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 N 1011 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск" и составляет 38 должностных окладов руководителя учреждения в год.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю учреждения может направляться на стимулирование работников учреждения. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с Администрацией ЗАТО г. Железногорск.

6.8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается на основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат, оформляется соответствующим распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск.

6.9. Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

6.10. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителю учреждения и его заместителю устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждения в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

Выплаты по итогам работы руководителю учреждения и его заместителю осуществляются два раза в год по итогам работы за полугодие.

6.11. Руководителю учреждения и его заместителю к должностному окладу могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

6.11.1. Персональная выплата за опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" - 5%;

за награждение нагрудным знаком "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" - 20%;

ученой степени кандидата наук - 5%;

ученой степени доктора наук - 10%.

6.11.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за участие учреждения, либо молодежных объединений, действующих на базе учреждения, в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах и конкурсных мероприятиях, в том числе грантовых, с учетом достигнутых результатов в размерах, установленных в приложении N 5 к настоящему Примерному положению.

Размер выплаты устанавливается на один год с момента получения призового места, либо признания победителем конкурса на основании документов, подтверждающих достижение результата. Если в период действия установленной выплаты был улучшен результат, размер указанной выплаты может быть увеличен, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново с момента получения улучшенного результата.

6.11.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размерах и с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанных в [приложении N 6](#P605) к настоящему Примерному положению.

6.11.4. Выплаты по итогам работы за полугодие устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в [приложении N 7](#P639) к настоящему Примерному положению.

6.12. Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется учредителем, заместителя руководителя – руководителем учреждения с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за полугодие.

6.13. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения устанавливаются на основании решения руководителя учреждения.».

1.3. Приложение № 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложения № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложения № 2 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложения № 3 к настоящему постановлению.

2. Управлению внутреннего контроля Администрации ЗАТО г. Железногорск (В.Г. Винокурова) довести настоящее постановление до сведения населения через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (И.С. Архипова) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации ЗАТО г. Железногорск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить   
на заместителя Главы ЗАТО г. Железногорск по общественно-политической работе А. В. Калинина.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава ЗАТО г. Железногорск И.Г. Куксин