

Городской округ

«Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 17.05. 2023 № 927

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 02.11.2018 № 2086 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск, осуществляющих деятельность в сфере городского хозяйства»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск», Уставом ЗАТО Железногорск, в связи с увеличением с 01.07.2023 размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 02.11.2018 № 2086 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск, осуществляющих деятельность в сфере городского хозяйства» следующее изменение:

1.1 Пункты 2.3 – 2.7 раздела 2 приложения к постановлению изложить в редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |  |
| 1-й квалификационный уровень | 4053 |
| 2-й квалификационный уровень | 4276 |
| должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |  |
| 1-й квалификационный уровень | 4498 |
| 2-й квалификационный уровень | 4943 |
| 3-й квалификационный уровень | 5431 |
| 4-й квалификационный уровень | 6854 |
| 5-й квалификационный уровень | 7742 |
| должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |  |
| 1-й квалификационный уровень | 4943 |
| 2-й квалификационный уровень | 5431 |
| 3-й квалификационный уровень | 5961 |
| 4-й квалификационный уровень | 7167 |
| 5-й квалификационный уровень |  8367<\*> |
| должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |  |
| 1-й квалификационный уровень | 8993 |
| 2-й квалификационный уровень | 10418 |
| 3-й квалификационный уровень | 11219 |

---------------------------

<\*> Для должности «заместитель главного бухгалтера» минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 10418 рублей.

2.4. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с квалификационными уровнями ПКГ, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| профессии, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |  |
| 1-й квалификационный уровень | 3481 |
| 2-й квалификационный уровень | 3649 |
| профессии, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |  |
| 1-й квалификационный уровень | 4053 |
| 2-й квалификационный уровень | 4943 |
| 3-й квалификационный уровень | 5431 |
| 4-й квалификационный уровень | 6542 |

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |  |
| 3-й квалификационный уровень | 5351 |
| 5-й квалификационный уровень | 6554 |

2.6.Минимальные размеры ставок заработной платы работников лесного хозяйства, устанавливаются в соответствии с квалификационными уровнями ПКГ, утвержденными Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня» |  |
| 1-й квалификационный уровень | 5469 |

2.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессия, должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| главный инженер | 10418 |
| заместитель главного инженера | 8297 |
| контрактный управляющий 7 уровня квалификации <\*> | 8367 |
| контрактный управляющий 6 уровня квалификации <\*> | 7167 |
| контрактный управляющий 5 уровня квалификации <\*> | 5961 |
| специалист, специалист по охране труда | 4943 |

----------------------------

<\*> - уровень квалификации приведен в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами.

В штатных расписаниях учреждений допускается установление дополнительного наименования к должности через указание на выполняемые функции и (или) специализацию должности.».

1.2. Пункт 6.8 раздела 6 приложения к постановлению изложить в редакции:

«6.8. Установление выплат стимулирующего характера (за исключением выплат по итогам работы) руководителям учреждений осуществляется ежеквартально комиссией по установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений (далее - Комиссия) в пределах объема средств на выплаты стимулирующего характера в соответствии с п. 6.9 настоящего Положения.

Полномочия и состав Комиссии определяются постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск.

Руководители учреждений представляют на заседание Комиссии информацию (оценочный лист) о выполнении критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения за отчетный квартал, предварительно согласованную с курирующим деятельность учреждения заместителем Главы ЗАТО г. Железногорск.

Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

Комиссия рекомендует установление стимулирующих выплат и их размер. Решение принимается открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии и оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии Администрация ЗАТО г. Железногорск издает распоряжение об установлении стимулирующих выплат руководителям учреждений.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

1.3. Пункт 6.13 раздела 6 приложения к постановлению изложить в редакции:

«6.13. Выплаты по итогам работы за отчетный период (квартал, год) осуществляются с целью поощрения руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров за общие результаты труда и производятся с учетом оценки по следующим критериям:

успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

своевременное и качественное выполнение порученных заданий;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение ремонтных работ;

перевыполнение плана по доходам от приносящей доход деятельности.

Оценка выполнения показателей работы за отчетный период (квартал, год) руководителя учреждения осуществляется учредителем, заместителя руководителя и главного бухгалтера - руководителем учреждения с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (квартал, год).

Выплаты по итогам работы за квартал, год устанавливаются как в процентах от оклада (должностного оклада), так и в абсолютном размере и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Выплаты по итогам работы руководителю учреждения устанавливаются на основании его ходатайства в адрес Главы ЗАТО г. Железногорск, предварительно согласованного с курирующим деятельность учреждения заместителем Главы ЗАТО г. Железногорск, включающего оценку критериев результатов труда и размер выплаты.».

2. Управлению внутреннего контроля (В.Г. Винокурова) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (И.С. Архипова) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации ЗАТО г. Железногорск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением данного постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01.07.2023.

Глава ЗАТО г. Железногорск Д.М. Чернятин