Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 30.11.2016 № 2018

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 17.05.2012 № 825 «Об утверждении Примерного положения «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений социального обслуживания»

 Руководствуясь статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом ЗАТО Железногорск и в связи с увеличением с 01 января 2017 года размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 17.05.2012 № 825 «Об утверждении Примерного положения «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений социального обслуживания» следующие изменения:

 1.1. В наименовании постановления, в пункте 1 постановления, в наименовании Приложения № 1 к постановлению, в пункте 1.1 Приложения № 1 к постановлению слова «и муниципальных казенных» исключить.

 1.2. Пункт 2.1 раздела II Приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

 «2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по ПКГ, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 №  247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 №  248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Профессиональная квалификационная группа,квалификационный уровень, должность, профессия | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработнойплаты, руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональные квалификационные группыдолжностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг |
| 1 | ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | 3 003 |
| 2 | ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг» |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | 4 623 |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень | 5 051 |
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | 5 276 |
| 3 | ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг» | 5 897 |
| Профессиональные квалификационные группыдолжностей медицинских и фармацевтических работников |
| 1 | ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» |  |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень | 2 699 |
| 2 | ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | 3 170 |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень | 3 484 |
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | 4 149 |
| 2.4 | 4 квалификационный уровень | 4 536 |
| 2.5 | 5 квалификационный уровень | 5 051 |
| 3 | ПКГ "Врачи и провизоры" |  |
| 3.1 | 1 квалификационный уровень | 5 464 |
| 3.2 | 2 квалификационный уровень | 6 006 |
| 3.3 | 3 квалификационный уровень | 6 969 |
| 3.4 | 4 квалификационный уровень | 7 491 |
| Профессиональные квалификационные группыдолжностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования) |
| 1 | ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | 2 713 |
| 2 | ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень |  2 857[<\*>](#sub_55) |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень |  3 170[<\*\*>](#sub_56) |
| 3 | ПКГ «Должности педагогических работников» |  |
| 3.1 | 1 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4 524 |
| при наличии высшего профессионального образования | 4 966 |
| 3.2 | 2 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4 906 |
| при наличии высшего профессионального образования | 5 451 |
| 3.3 | 3 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 5 373 |
| при наличии высшего профессионального образования | 6 119 |
| 3.4 | 4 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 5 970 |
| при наличии высшего профессионального образования | 6 449 |
| 4 | ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» |  |
| 4.1 | 1 квалификационный уровень |  5 897[<\*\*\*>](#sub_56) |
| 4.2 | 2 квалификационный уровень | 6 338 |
| 4.3 | 3 квалификационный уровень | 6 494 |
| Профессиональные квалификационные группыдолжностей работников культуры, искусства и кинематографии |
| 1 | ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 2 343 |
| 2 | ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 2 857 |
| 3 | ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 3 170 |
| 4 | ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 5 051 |
| Профессиональные квалификационные группыпрофессий рабочих культуры, искусства и кинематографии |
| 1 | ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» | 2 454 |
| 2 | ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | 2 857 |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень | 3 484 |
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | 3 828 |
| 2.4 | 4 квалификационный уровень | 4 612 |
| Профессиональные квалификационные группыобщеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |
| 1 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |  |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень | 2 857 |
| 1.2 | 2 квалификационный уровень | 3 013 |
| 2 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | 3 170 |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень | 3 484 |
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | 3 828 |
| 2.4 | 4 квалификационный уровень | 4 831 |
| 2.5 | 5 квалификационный уровень | 5 457 |
| 3 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |  |
| 3.1 | 1 квалификационный уровень | 3 484 |
| 3.2 | 2 квалификационный уровень | 3 828 |
| 3.3 | 3 квалификационный уровень | 4 202 |
| 3.4 | 4 квалификационный уровень | 5 051 |
| 3.5 | 5 квалификационный уровень | 5 897 |
| 4 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |  |
| 4.1 | 1 квалификационный уровень | 6 338 |
| 4.2 | 2 квалификационный уровень | 7 343 |
| 4.3 | 3 квалификационный уровень | 7 907 |
| Профессиональные квалификационные группыобщеотраслевых профессий рабочих |
| 1 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |  |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень | 2 454 |
| 1.2 | 2 квалификационный уровень | 2 572 |
| 2 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | 2 857 |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень | 3 484 |
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | 3 828 |
| 2.4 | 4 квалификационный уровень | 4 612 |
| Профессиональная квалификационная группадолжностей работников физической культуры и спорта |
| 1 | ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» |  |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень | 3 828 |
| 1.2 | 2 квалификационный уровень | 4 612 |
| 1.3 | 3 квалификационный уровень | 5 897 |
| Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами |
| 1 | Специалист по охране труда | 3 484 |
| 2 | Специалист по охране труда II категории | 3 828 |
| 3 | Специалист по охране труда I категории | 4 202 |
| 4 | Главная медицинская сестра | 5 082 |
| 5 | Специалист по работе с семьей | 4 623 |

 --------------

 [<\*>](#sub_56) для должностей «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 484 рублей

 [<\*\*>](#sub_56) для должности «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 828 рублей

 [<\*\*\*>](#sub_56) при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30% за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заведующему отделением устанавливается в размере 6 969 рублей».

1.3. Пункт 6.3 раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.3. Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется на основании объемных показателей, характеризующих деятельность учреждения:

Муниципальное бюджетное учреждение

«Комплексный центр социального обслуживания населения»

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Количество получателей муниципальных услуг, человек | 2 001 и более | 1 001- 2 000 | 501 – 1 000 | до 500 |

Группа по плате труда руководителя учреждения устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.».

1.4. В пункте 6.4 раздела VI таблицу изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Тип учреждений | Должности, профессии работников учреждений |
| 1 | 2 |
| Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» | Специалист по социальной работе, социальный работник |

 ».

1.5. В Пункте 6.6 раздела VI таблицу изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Тип учреждений | Количество должностныхокладов **\*** |
| 1 | 2 |
| Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» | 29 |

 ».

1.6. Пункт 6.15 раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.15. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю учреждения устанавливаются распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск, а заместителям руководителя и главному бухгалтеру приказом руководителя учреждения по итогам работы за отчетный квартал и выплачиваются ежемесячно в квартале, следующем за отчетным, с учетом критериев оценки результативности деятельности учреждения в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач | Интерпретация критерия оценки показателяпо итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплатот оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения | Отсутствие аварийных ситуаций, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера  | 0,35 |
| Отсутствие нарушения сроков исполнения документов | 0,1 |
| 2. Создание условий для: |   |  |
| а) организации и проведения досуговых, социо-культурных мероприятий | Привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социо-культурных мероприятиях | 0,1 |
| б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности | Предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение | 0,2 |

 ».

1.7. Пункт 6.16 раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.16. Выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливаются распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск, а заместителям руководителя и главному бухгалтеру приказом руководителя учреждения по итогам работы за отчетный квартал и выплачиваются ежемесячно в квартале, следующем за отчетным, с учетом следующих критериев оценки качества выполняемых работ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателей, характеризующих качество выполняемых работ | Интерпретация критерия оценки показателяпо итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг | Отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей | 0,2 |
| 2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений | Отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работниковучреждения | 0,2 |
| 3. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения | Актуализация информациио качестве деятельности на официальном сайте учреждения | 0,1 |

 ».

 1.8. Пункт 6.17 раздела VI изложить в следующей редакции:

 «6.17. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск, а заместителям руководителя и главному бухгалтеру приказом руководителя учреждения по итогам работы за квартал текущего года в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Кадровая обеспеченность | Укомплектованность работниками от 75% до 100% | 0,3 |
| 2. Участие в грантовых конкурсах социальных проектах, конкурсах профессионального мастерст-ва, творческих группах | Получение призовых мест | 0,1 |
| 3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя | Отсутствие замечаний | 0,4 |
| 4. Привлечение спонсоров | Наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тысяч рублей | 0,2 |
| Наличие документов, подтверждающих поступление в учреждение основных средств, товарно-материальных ценностей и (или) оказанных услуг на сумму не менее 30 тыс. рублей | 0,1 |
| 5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; органа местного самоуправления;в связи с юбилейной датой | Награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства | 1,3 |
| Награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края» | 1,2 |
| Награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края | 1,1 |
| Награждение Почетной грамотой органа местного самоуправления | 1,0 |
| Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 1,0 |

 »;

1.9. В пункте 6.18 раздела VI:

1.9.1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

« уровня квалификации, заслуг, вклада, внесенного в развитие отрасли.».

1.9.2. Абзацы одиннадцатый – двадцать четвертый изложить в следующей редакции:

«При наличии у руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание;

0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук;

0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

Общий размер персональных выплат руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 0,83 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

1.10. Пункт 6.19 раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.19. Руководителю учреждения распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск, а заместителям руководителя и главному бухгалтеру приказом руководителя учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год с учетом следующих критериев оценки деятельности учреждения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год | Предельный размер выплат от оклада(должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Выполнение государственного задания <\*> | Муниципальное задание выполненов полном объеме | 0,5 |
| Муниципальное задание в целом выполнено | 0,3 |
| 2. Повышение кадрового потенциала учреждения | Представление отчета о повышении квалификации(не менее 15 процентов от общегочисла работников) | 0,3 |
| 3. Повышение статуса учреждения  | Проведение на высоком уровне мероприятий, направ-ленных на повышение статуса учреждения с использованием инновационных технологий | 0,2 | 0,2 |

 --------------

 <\*> в соответствии с Методикой оценки выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг, утвержденной постановлением Администрации ЗАТО г.Железногорск от 11.12.2013 № 2113 «Об утверждении Методики оценки выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями»

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года, а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности учреждения.».

 2. Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железногорск (Е.В. Андросова) довести настоящее постановление до сведения населения через газету «Город и горожане».

 3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (И.С. Пикалова) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

 4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железногорск по социальным вопросам В.Ю. Фомаиди.

 5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01января 2017 года.

Глава администрации С.Е. Пешков