Приложение № 2

к Паспорту муниципальной программы ЗАТО Железногорск

«Развитие муниципальной службы в ЗАТО Железногорск»

Значения целевых показателей на долгосрочный период

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Цели,  целевые  показатели | Единица  измере-  ния | 2015 год | 2016 год | 2017 год | Плановый период | | Долгосрочный период по годам | | | | | | | |
| 2018 год | 2019 год | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| Цель: развитие кадрового потенциала муниципальной службы в ЗАТО Железногорск | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Целевой показатель:  Степень обеспеченности Администрации ЗАТО  г. Железногорск специалистами, имеющими дополнительное профессиональное образование | % | не менее 83,0 | не менее 95,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 | не менее 85,0 |
| Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих в ЗАТО Железногорск с учетом оптимизации затрат на муниципальное управление при формировании системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Количество муниципальных служащих в Администрации ЗАТО г.Железногорск, получивших дополнительное профессиональное образование | специалист | не менее 36 | не менее 65 | не менее 60 | не менее 60 | не менее 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |

Руководитель Управления по правовой и кадровой работе Л.В. Ридель